



**КонсультантПлюс**

Федеральный закон от 19.12.2022 N 545-ФЗ  
"О внесении изменений в статьи 302 и 351.7  
Трудового кодекса Российской Федерации"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 22.12.2022

19 декабря 2022 года

N 545-ФЗ

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**  
**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ**  
**В СТАТЬИ 302 И 351.7 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Принят  
Государственной Думой  
7 декабря 2022 года

Одобен  
Советом Федерации  
14 декабря 2022 года

**Статья 1**

Внести в Трудовой **кодекс** Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1547; 2022, N 41, ст. 6938) следующие изменения:

КонсультантПлюс: примечание.  
П. 1 ст. 1 **вступает** в силу с 01.03.2023.

1) в **статье 302**:

а) в **части первой** слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

б) **часть четвертую** после слов "выборного органа первичной профсоюзной организации" дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

в) в **части восьмой** слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

г) **дополнить** частями девятой и десятой следующего содержания:

"Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы

---

на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.";

2) в [статье 351.7](#):

а) **дополнить** новой частью двенадцатой следующего содержания:

"Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.";

б) [часть двенадцатую](#) считать частью тринадцатой.

## Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением [пункта 1 статьи 1](#) настоящего Федерального закона.

2. [Пункт 1 статьи 1](#) настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Действие положений [части двенадцатой статьи 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Президент  
Российской Федерации  
В.ПУТИН

Москва, Кремль

19 декабря 2022 года

N 545-ФЗ